

**Uchwała Nr ..... /..... / 2020  
Rady Miejskiej w Łowiczu  
z dnia 30 lipca 2020 r.**

zmieniająca uchwałę w sprawie przyjęcia Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na 2020 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz.713) oraz art. 4<sup>1</sup> ust.2 i 5 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2277 z późn.zm.) Rada Miejska w Łowiczu uchwała, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XIX/175/2019 Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie przyjęcia Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na 2020 rok, wprowadza się następującą zmianę:

1) rozdział III. Zasady wynagradzania członków Miejskiej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych otrzymuje brzmienie:

- „ 1. Za udział w pracach Komisji członkowie otrzymują miesięczne wynagrodzenie w następujących wysokościach brutto:
- a) Przewodniczący – 20% minimalnego wynagrodzenia;
  - b) Wiceprzewodniczący – 15% i Sekretarz – 20% minimalnego wynagrodzenia;
  - c) Członkowie Komisji – 12 % minimalnego wynagrodzenia.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Łowicza.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z 1 sierpnia 2020 r.

**Przewodniczący Rady**

*Jacek Wiśniewski*

## Uzasadnienie

Rada Miejska w Łowiczu na posiedzeniu w dniu 30.12.2019 r. przyjmując uchwałę w sprawie przyjęcia Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na 2020 rok, zmieniła zaproponowane w projekcie uchwały zasady wynagradzania członków Miejskiej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2020 rok.

Rada Miejska w Łowiczu znacznie zmniejszyła miesięczne wynagrodzenia członkom Komisji.

Po przeanalizowaniu zakresu obowiązków poszczególnych członków Komisji wynikających z regulaminu jej pracy oraz realizowaniu ustawowych obowiązków, określonych w Ustawie o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi z dnia 26 października 1982 r., postanowiono zwiększyć wynagrodzenia członków Komisji.

Aktualnie Komisja pracuje w zmniejszonym składzie osobowym, w odniesieniu do grudnia 2019 r., realizując ten sam zakres działań i czynności Komisji.

W związku z powyższym podjęcie powyższej uchwały jest uzasadnione.

**BURMISTRZ**



*Krzysztof Jan Kaliński*

Urząd Miejski w Łowiczu

WPLYNEŁO

2020 -06- 01

Nr ..... 6372

Ilość załączników..... 1

Podpis.....

Burmistrz Miasta  
w/m

RPA  
01.06.2020  
Kahlewska

Znak: BRM.0012.1.1.2020.KM

Data 18.05.2020 r.

W związku z pismem Pana Cezarego Gawrońskiego Przewodniczącego Miejskiej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych Komisja Społeczna wnioskuje o przygotowanie zmiany projektu uchwały Nr XIX/175/2019 Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia 30 grudnia 2019 roku w sprawie przyjęcia Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii uwzględniającego zmianę wynagrodzenia członków Miejskiej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w wysokości:

- Przewodniczący Komisji, Sekretarz – 20% minimalnego wynagrodzenia,
- Z-ca Przewodniczącego – 15% minimalnego wynagrodzenia,
- Członek Komisji – 12% minimalnego wynagrodzenia.

Przewodniczący Komisji Społecznej



Paweł Pięta